

## RENCONTRES POUR L'EMPLOI : MONTPELLIER AGGLOMÉRATION FACILITE LE RECRUTEMENT DIRECT

**Pour inciter les entreprises à recruter parmi les demandeurs d'emploi disponibles sur le marché local, Montpellier Agglomération organise, chaque année, en partenariat avec les communes, deux Rencontres pour l'Emploi à l'est et à l'ouest du territoire. Une formule de relation directe entre employeurs et postulants qui remporte un grand succès.**



La dernière édition des Rencontres pour l'Emploi, le 5 novembre dernier à Saint Georges d'Orques, a rassemblé 2 000 visiteurs.

**D**ans le centre communal des Rencontres de Saint Georges d'Orques transformé en gigantesque bureau d'embauche, ce jeudi 5 novembre, près de 2 000 personnes sont venues tenter leur chance, curriculum vitae sous le bras et motivation en bandoulière. Parmi elles, Hélène, 37 ans, licenciée économique suite à la crise, cherche un emploi dans la promotion immobilière. Elle est venue s'entretenir avec un cabinet de recrutement renommé.

« Le contact direct est souvent plus efficace que le mail qui se retrouve noyé dans un flot de demandes », explique cette jeune cadre assurée. Jean-Luc, 51 ans, commercial, est aussi un grand partisan de cette formule. « Bien sûr, je cherche aussi sur internet, mais comme les offres deviennent rares, je préfère faire des rencontres, et voir avec qui faire affaire, d'une façon ou d'une autre ». C'est aux Rencontres pour l'Emploi de Juvignac organisées par Montpellier Agglomération, à l'automne dernier, que Jean-Luc a trouvé une société qui l'a pris comme mandataire. « Je suis auto-entrepreneur, financièrement ce n'est pas suffisant, mais c'est déjà ça », explique-t-il. Aujourd'hui, aux Rencontres pour l'Emploi de Saint Georges d'Orques, il a pris un contact intéressant avec une société d'assurances. Du

côté des employeurs, les Rencontres pour l'Emploi sont un gage d'efficacité. Ils sont 80 en moyenne lors de chaque édition à proposer leurs offres d'emplois en direct. Montpellier Agglomération leur aménage des box pour leur permettre de réaliser de courts entretiens. « L'avantage, c'est de voir un maximum de candidats en un minimum de temps », explique

**À l'issue des Rencontres pour l'Emploi, 300 personnes ont obtenu un rendez-vous ultérieur avec un employeur.**

Pierre-Alain Laur, directeur du développement de Féérik.com, une plateforme de jeux en ligne qui recrute des informaticiens et des infographistes. À la fin de sa journée, son bilan des Rencontres pour l'Emploi est positif : « J'ai vu environ 50 personnes, et je pense en rappeler 5 à 10%. C'est beaucoup plus efficace qu'en passant une annonce où je devrais trier des tonnes de C.V. ». À l'issue des Rencontres pour l'Emploi, 300 personnes ont obtenu un rendez-vous ultérieur avec un employeur. Sur les trois dernières éditions, on estime que 20 à 28% des entretiens réalisés aux Rencontres pour l'Emploi débouchent sur une deuxième rencontre, au siège de l'entreprise cette fois. Parfois même, des embauches immédiates y sont conclues, en particulier pour des contrats courts et urgents dans le bâtiment et les travaux publics. Lors des précédentes Rencontres pour l'Emploi, à Castelnaud-le-Lez en mai 2009,

### 800 offres d'emplois locales en 2009

Les Rencontres pour l'Emploi ont permis de proposer 400 offres d'emplois locales lors de chacune des deux éditions organisées en mai 2009 à Castelnaud-le-Lez, et en novembre 2009, à Saint Georges d'Orques, soit un total de 800 offres d'emplois sur l'année. Une soixantaine d'entreprises a participé à chacune des éditions, dont de grands groupes comme Axa ou Intermarché. L'armée, la police et la gendarmerie sont également présentes à chaque édition et proposent des offres d'emplois au niveau national demandant des candidats mobiles.

**15% des 400 offres d'emplois locales ont été immédiatement pourvues. Concrètement, 63 personnes sont reparties avec un contrat en poche.**

#### Plus de 400 offres d'emplois à chaque édition

Depuis 2003, douze éditions des Rencontres pour l'Emploi ont ainsi été organisées par Montpellier Agglomération, proposant à chaque fois, un minimum de 400 offres d'emplois locales, et jusqu'à 800 pour les meilleurs crus. Si le nombre d'offres varie selon la conjoncture économique, leur nature reste sensiblement identique : le commerce (20% des offres d'emplois) et le BTP (15% des offres) restent des secteurs prépondérants, suivis de près par l'informatique et les TIC (11% des offres). Les 3/4 des recruteurs viennent de l'agglomération, de même que 86% des visiteurs, qui bien souvent empruntent les transports en commun et navettes spécialement affrétées par Montpellier Agglomération pour l'occasion. Ces chiffres<sup>(1)</sup> confirment la vocation de proximité des Rencontres pour l'Emploi, conçues stratégiquement pour répartir l'offre d'emploi harmonieusement sur le territoire : elles sont organisées alternativement à l'ouest et à l'est du territoire, deux fois par an, dans les communes, au plus près des habitants. La prochaine édition aura donc lieu au printemps, à Vendargues. ♦

<sup>(1)</sup> Résultats des enquêtes de satisfaction réalisées auprès des exposants et des visiteurs le jour de la manifestation.